



2024年度

环境、社会、治理（ESG）报告

SCUD Power Technology Co.,Ltd
scudpowertech.com



01 关于本报告

02 总裁致辞

03 走进飞毛腿动力

- 公司概况
- 公司文化
- 战略规划
- 市场布局
- 研发能力
- 制造能力
- 实验室能力
- 公司荣誉资质

04 责任治理

- 实质性议题管理
- 利益相关方参与
- 实质性议题选择
- 治理架构
- 商业道德
- 风险管理
- 冲突矿产

05 绿色环保

- 节能减排
- 有害物质管理
- 废弃物管理
- 资源优化
- 绿色消费

06 社会关怀

- 专业服务
- 员工健康与关怀
- 员工权益
- 多元化人员架构
- 人权实践
- 社会贡献

07 结束语

- 展望未来
- 意见反馈

Part 01

关于本报告



报告说明

本报告是福建飞毛腿动力科技有限公司发布的首份ESG报告，报告结构按照环境、社会、治理三个维度进行编排，回顾了我们在可持续发展管治过程的主要工作进展，透明地展现飞毛腿动力的可持续发展工作及绩效。

报告范围

本报告覆盖飞毛腿动力科技科技有限公司。为便于表达，公司在报告表述中使用“飞毛腿”“公司”“本公司”“我们”等称谓。除特别说明外，报告数据时间范围是2024年1月1日至2024年12月31日。报告中涉及的货币单位除特殊说明外，均为人民币。

编制依据

本报告参考的编制标准包括：

联合国《可持续发展目标》（SDGs）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

获取渠道

您可以在飞毛腿动力公司网站（<https://www.scudpower.net>）下载本报告的电子文本，并获取更多信息。

联系方式

报告联系人：许经理

联系电话：+86-158 8048 4838

联系邮箱：xuw@scudpower.com

联系地址：中国-福建-福州市马尾区儒江东路135号

Part 02

总裁致辞

时序更替，笃行不怠。在全球可持续发展浪潮纵深推进、“双碳”战略深入实施的关键之年，我们欣然发布福建飞毛腿动力科技有限公司年度环境、社会及治理（ESG）报告。这不仅是对我们过往践行可持续发展理念的系统梳理，更是向所有关心支持飞毛腿动力发展的各界伙伴，传递我们深耕绿色动能、勇担社会责任、精进治理能力的坚定承诺。

作为扎根福建、深耕新能源动力领域的企业，我们始终坚信，ESG不是附加责任，而是驱动企业高质量发展的核心引擎，更是我们回应时代使命的必然选择。在新能源产业变革与绿色转型的机遇期，我们始终将“绿色智造赋能可持续未来”作为核心发展理念，将ESG深度融入战略规划与日常运营，在技术创新与责任践行中实现价值共生。

以绿色为基，筑牢发展底色。面对全球气候变化挑战，我们主动将低碳发展理念贯穿生产运营全链条，从生产车间的能效提升到可再生能源的推广应用，从电池技术的绿色研发到废旧电池回收体系的探索构建，持续降低单位产值能耗与碳排放强度，全力推动新能源产业的清洁化发展。我们深知，绿色转型没有终点，唯有持续精进，方能不负“双碳”使命。

以责任为要，凝聚共生力量。人才是企业发展的第一资源，我们始终秉持“以人为本”的理念，构建兼具竞争力与包容性的薪酬福利体系，打造“产学研用”一体化人才培养平台。在产业链协同方面，我们着力构建负责任的供应链体系，与上下游伙伴共享技术成果、共筑质量防线，实现风险共担、利益共赢。同时，我们积极投身公益事业，聚焦教育帮扶与绿色科普，以实际行动践行企业公民的社会责任。以治理为纲，夯实发展根基。我们深刻认识到，完善的公司治理是ESG落地见效的保障。过去一年，我们进一步健全由董事会主导的ESG管理架构，明确各层级权责分工，将ESG议题纳入战略决策与风险管理体系，强化内控合规与信息披露管理，确保决策的科学性、运营的规范性与信息的透明度。稳健的治理体系，为企业在复杂市场环境中的行稳致远提供了坚实支撑。

回望过往，我们的ESG实践取得了阶段性成果，但可持续发展之路任重道远。未来，福建飞毛腿动力科技有限公司将继续秉持“创新、责任、协同、共生”的核心价值观，以技术创新驱动绿色智造升级，以责任担当深化社会价值创造，以精益治理保障可持续发展，携手客户、员工、合作伙伴及社会各界，共绘绿色发展蓝图，为推动新能源产业高质量发展、建设可持续家园贡献更大力量！

Part 03

走进飞毛腿动力

03 走进飞毛腿-公司概况

SCUD

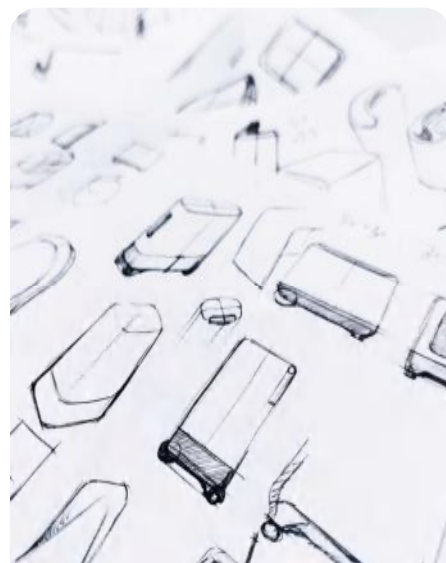
SCUD Power飞毛腿动力是全球领先的锂离子电池制造商，以在全球范围内提供创新和高性能的定制电池而闻名，包括共享出行、清洁、电动工具、机器人以及储能等终端领域。





效率

我们优先考虑高效生产和优质服务以确保产品质量。



创新

新技术是我们的追求，创新助力我们成功



卓越

我们致力于提供高性能、可靠的电池产品。



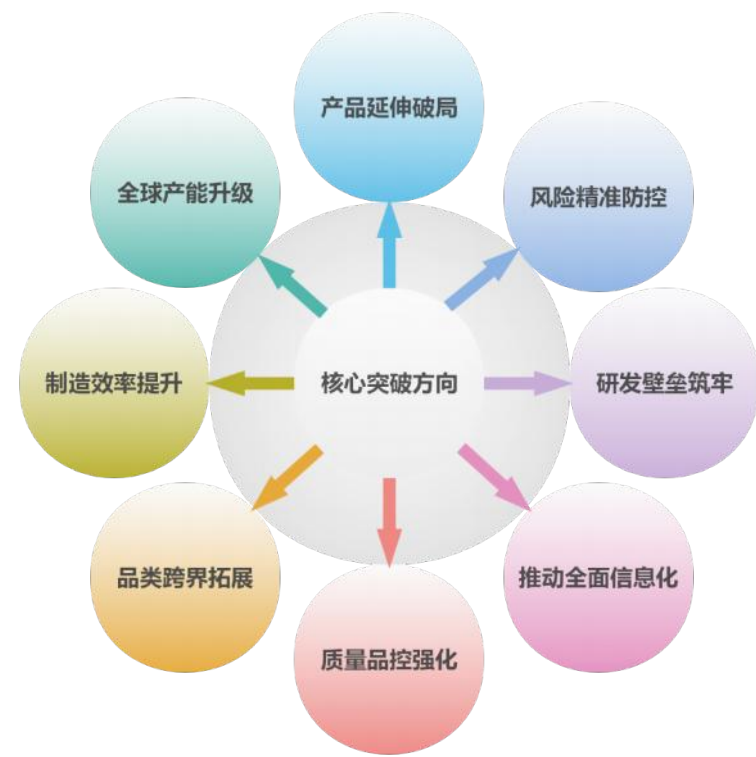
诚信

诚信是我们公司的理念基础和设计准则。

未来数年，动力科技将以“市场渗透战略”为核心路径，深耕现有产品与存量市场，通过精准运营提份额、增占有；同步发力海外拓展，结合目标市场特性、自身核心优势、竞品格局及全球宏观经济走势，构建国际化增长极。以当前 20 亿（未税）营收、毛利提升为坚实基础，剑指 2028 年 50 亿元营收目标，跻身全球超一线 Packers 俱乐部。公司确立七大核心突破方向并稳步推进：

- 1.产品延伸破局：**以电池包核心业务为根基，向上游延伸布局主控板产品，形成协同化产品矩阵，强化综合供给能力；
- 2.全球产能升级：**投建越南、欧洲工厂，同步提升生产柔性，完善海外产能网络，支撑全球市场拓展；
- 3.制造效率提升：**持续推广新工艺、引入新设备，优化生产流程，降低单位人工投入，实现制造效率迭代升级；
- 4.质量品控强化：**坚守全球市场 0 安全事故底线，推动 2028 年质量表现与客户满意度较2024 年实现显著提升；
- 5.推动全面信息化：**推动公司持续全面信息化包含（MES系统，云平台），推动公司关键流程全面无纸化
- 6.研发壁垒筑牢：**持续升级研发平台，聚焦核心技术攻关，强化技术创新能力；
- 7.风险精准防控：**紧盯关税政策动态优化供应链布局，评估目标市场政治风险并建立本地化沟通机制，保障海外业务稳定运营。

面向长远，动力科技将深化小动力电池与储能领域技术创新，完善全球产业布局，致力于成为全球领先的绿色能源解决方案提供商，与合作伙伴携手推动能源技术革新，共筑可持续发展的产业生态。



COMPANY OVERVIEW

GLOBAL OPERATION

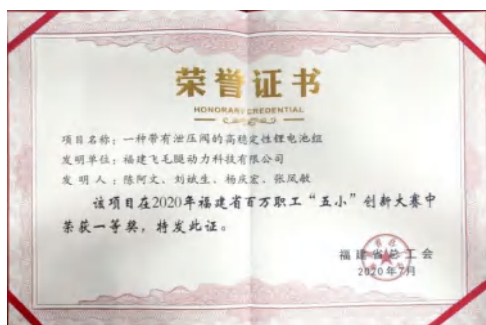
飞毛腿动力SCUD Power总部位于中国福建省福州市，销售办公室遍布中国、美国、欧盟和日本。

目前生产主要在中国和越南进行，计划2026年在欧盟建立工厂。



03 走进飞毛腿-研发能力

- 拥有600多项专利
- 1 个省级科学技术奖
- 9个省级重大科技项目
- 200余名研发工程师，10%工程师有10年以上PACK经验
- 领导或参与制定了17项国家级标准



诚信

诚信是我们公司的理念基础和设计准则。



技术服务

我们拥有丰富的海外客户合作经验



集成设计

飞毛腿设计集成了PLM系统、MES系统、ERP系统和飞毛腿信息软件平台



安全技术

飞毛腿在PPR设计、IP防护等级、多层保护结构系统等方面确保电池安全。



智能管理

飞毛腿电池管理系统使其能够精确地控制参数，准确地诊断和预测SOC。



热管理

飞毛腿拥有多种热管理方案和仿真设计，使得飞毛腿电池能够在最优的温度下运行，确保安全和长的寿命。

03 走进飞毛腿-制造能力

Production Excellence

电池组生产线

► 满足各种需求的自动和半自动生产线

序号	自动生产线	半自动生产线
1	电芯分选	电芯分选
2	安装电芯支架	
3	镍片安装	
4	电焊	点焊
5	泡棉离型纸自动分离	
6	自动锁螺丝	自动螺丝锁紧
7	自动焊锡	自动焊锡
8	电池外壳压合	
9	自动贴标	



拥有8条全自动电池生产线和27条半自动电池生产线



拥有一条储能系统（ESS）生产线来支持快速增长的ESS市场



自动生产线可以让客户获得高质量产品，提高收益

03 走进飞毛腿-实验室能力

SCUD

飞毛腿实验室中心已获得UL认证（作为WTDP实验室），TUV莱茵认证（作为IEC62133-2的CTF实验室），上海化工测试院（SICIT）认证（作为UN38.3的合作测试实验室），以及中国国家认证服务（CNAS）的一致性评估认证。



► 电芯ORT测试

新电芯在正式用于我们的电池组之前，
都会经过 3 至 6 个月的持续可靠性测试



► 电气性能测试

高/低/常温容量测试
高/低/室温循环寿命测试
高倍率放电测试



► 环境可靠性

热冲击测试
温湿度测试
湿热冲击测试



► 安全测试

针刺测试
跌落/挤压/冲击测试
短路测试



► 机械测试

固定/随机方向跌落测试
加速度冲击测试
振动测试



► RoHS/ESD 等

绝缘电阻测试
RoHS测试
静电放电测试



03 走进飞毛腿-公司资质荣誉

SCUD



2016

成立于2016年

66,700

占地面积66,700平方米

1,400

约1,400名员工

286M

2024年销售额2.86亿美元

高新技术企业



市企业技术中心



03 走进飞毛腿-公司资质荣誉

SCUD

管理体系认证



ISO9001证书



IATF16949证书



ISO14001证书



ISO45001证书



ISO50001证书



ISO14064证书



RBA证书

Part 04

责任治理

- I 面向全球可持续发展的大趋势，飞毛腿动力深刻认识到环境、社会和治理（ESG）对于公司及其利益相关方的重要性，公司的发展不能仅仅依赖于经济利益的追逐，更要关注环境、社会和治理等多方面的综合效益。因此，飞毛腿动力积极投身于 ESG 管理体系的建设，努力探索一条经济、环境与社会协调发展的可持续之路。
- I 公司全面地开展了重要议题的识别工作，在识别出的25项议题中，我们进一步根据实质性评估标准进行了分类。经过严格的评估与筛选，共有9项议题被评定为极高重要性议题，这些议题对公司的财务状况和可持续发展影响具有显著的影响，且与公司战略目标紧密相关。同时，还有10项议题被评定为高重要性议题，这些议题虽然对公司的财务状况和可持续发展影响相对较小，但仍然值得我们关注和重视。



04 责任治理-利益相关方参与



- 建立沟通渠道

与员工、供应商、客户、政府监管机构、社区等利益相关方建立有效的沟通渠道，确保信息传递的及时性和准确性。
- 反馈机制

建立反馈机制，鼓励利益相关方对公司的ESG表现提出意见和建议，以便公司持续改进
- 定期沟通

定期与利益相关方进行沟通，了解他的需求和期望，及时调整公司的策略和行动

我们坚信，卓有成效的利益相关方参与，是责任治理的基石，也是驱动企业实现可持续、高质量发展的不竭动力。

利益相关方	沟通渠道	主要关注点	采取行动
客户	客户满意度调查 客户会议 客户审核 客户协议	客户关系 循环经济 产品质量与安全 负责任的供应链	年度客户满意度调查 年度审核和评估 落实质量体系建设 构建负责任供应链管理
股东和投资者	股东大会 财务年报	反腐倡廉 循环经济 节能减排 员工稳定 产品质量提升	股东大会 财务年报
政府和监管机构	监督检查 定期报告	公司合规性 健康安全 知识产权保护 废弃物排放 低碳减排	可持续发展报告披露 定期报告 落实各项培训和管控 策划并实施减排策略
供应商	供应商大会 供应商能力提升带教 二方审核	负责任的供应链 信息安全 健康与安全 多元化、平等包容 技术创新	负责任供应链采购协议 签订廉洁和保密协议 供应商审核、绩效考核
员工	员工代表大会 团队建设活动 员工满意度调查 内部邮箱、钉钉	健康安全 培训发展 劳工人权 多元化与机会平等	构建健康安全体系 签订集体合同 增设团队建设活动 提供透明的发展平台 提供完善的举报渠道
社区与公众	志愿者活动 慈善活动	三废排放 绿色产品	可持续发展报告 救灾扶贫工作 助力乡村振兴

04 责任治理-实质性议题选择

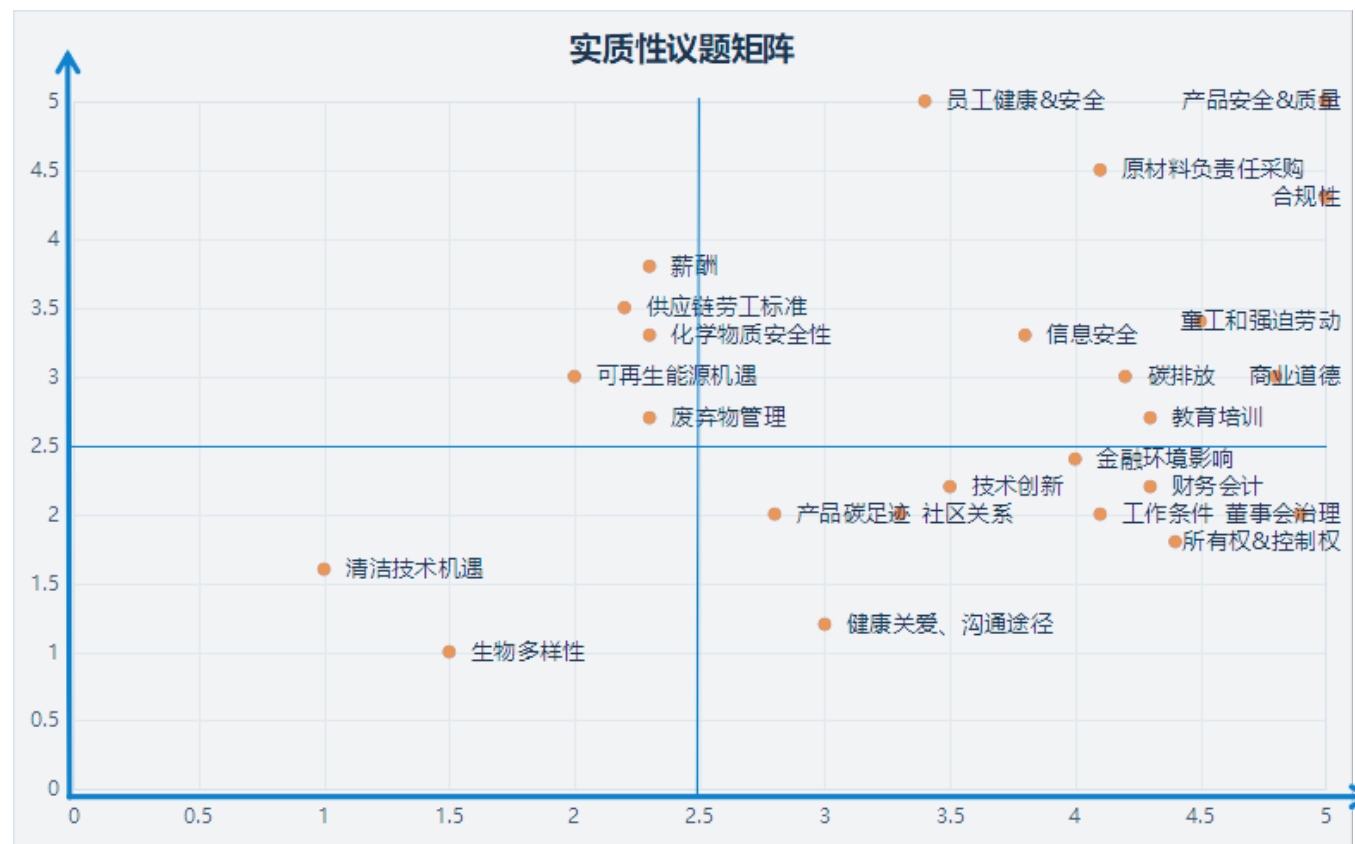
SCUD

9个极高重要议题

14个高重要议题

2个其他重要议题

对利益相关方的重要性



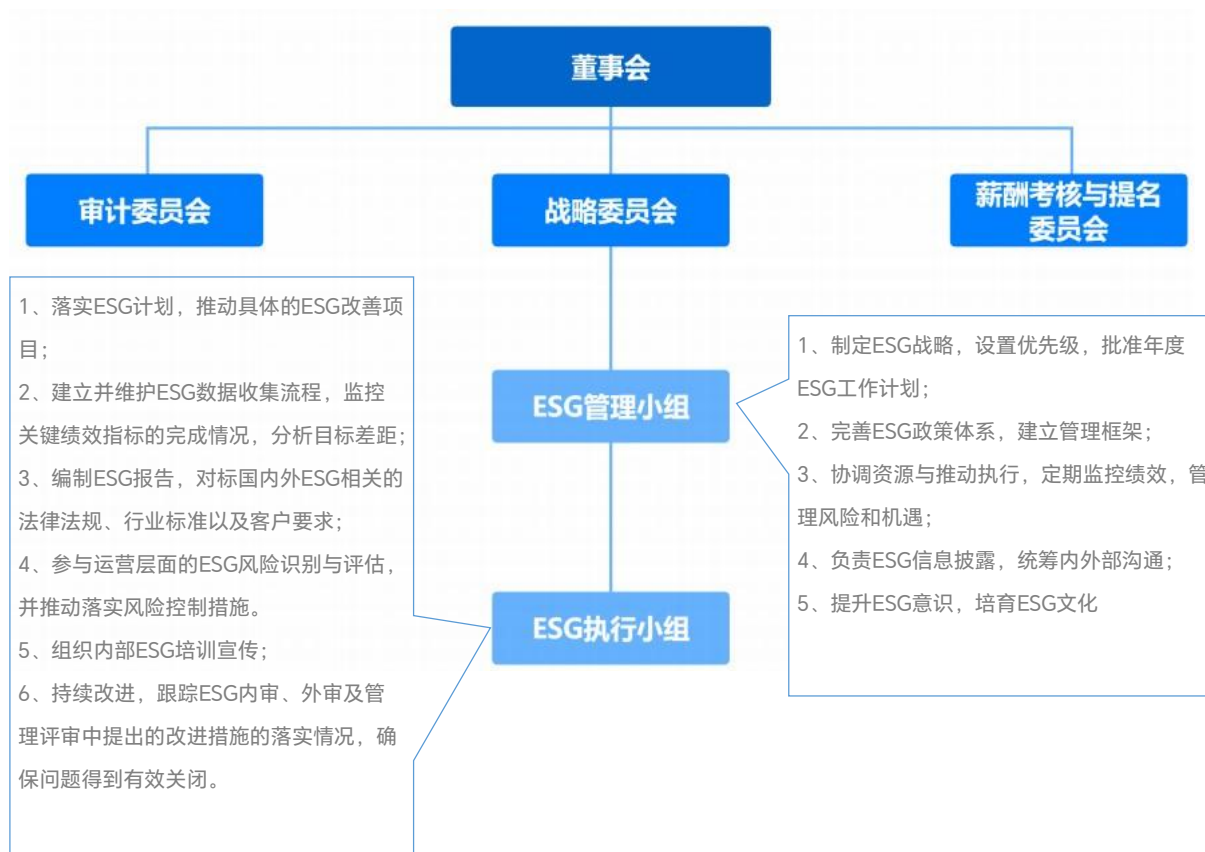
对企业发展的的重要性

治理架构

公司已构建成熟完善的ESG治理体系，其中战略委员会下设ESG管理小组与ESG执行小组。

ESG管理小组由公司总裁担任组长，负责全面统筹与指导工作；各事业部副总担任重要成员，并定期向总裁进行工作汇报，确保ESG战略得到有效实施。

ESG执行小组则由各事业部副总担任组长，各职能部门第一负责人作为小组成员，共同推动ESG战略的具体落实和执行，促进公司在ESG领域取得卓越成就。



商业道德-反贪污贿赂

飞毛腿动力科技有限公司始终秉持责任治理与商业道德理念，坚决反贪污贿赂。公司致力于切实加强党风廉政建设，强化源头防腐治腐，有效防控廉洁风险，以促进持续高质量发展。同时，健全从严治党的三道防线体系，坚持一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的重要原则。

结合公司实际，强化制度监督，推进制度反腐，严格遵循公平竞争规则，引导管理人员及客户、供应商等相关利益团体依法诚信办事，自觉抵制商业贿赂、滥用职权等消极腐败行为，树立良好企业形象。此外，确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署在公司得到不折不扣的落实

2024年贪污腐败事件数量为0，举报数量为0，目前已针对飞毛腿动力全公司进行内部审核



开展反腐败反贿赂工作会议

举报路径:

举报箱: 各办公区域设置意见箱，位置详见飞毛腿动力发布的《反腐败反贿赂管理规定》

举报范围: 全公司覆盖

举报原则: 保护举报人信息，100%开展取证调查、防打击报复

举报邮箱: scud@scodpower.com



遵守法律法规

我们公司始终严格遵守运营所在国家及地区的各项法律法规，全面贯彻环境保护、劳动权益保障、消费者保护等领域的法律要求，确保企业行为全程合法、全员合规。我们坚持将合规要求融入业务流程和内部管理，通过建立完善的合规管理体系及常态化培训机制，不断提升员工法治意识与合规执行力，切实保障利益相关方的合法权益，为企业可持续发展筑牢法治根基。



风险管理

公司管理层已牵头构建了系统化的内部控制体系，为全面风险管理和内部控制工作提供了清晰的框架与规范。各职能部门及事业部在此框架下，结合自身业务特点，制定了细化的内部控制制度与流程，并持续开展风险识别、评估与应对工作，确保内控要求有效落地执行，为公司稳健经营提供坚实保障。



合规经营

本公司基于对内外部环境、风险与机遇的综合评估，始终将合法合规经营置于首位，确保所有业务活动严格遵循法律法规与商业道德准则。我们高度重视并严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》《反商业贿赂法》等相关法律要求，坚持规范运作，以自身合规实践支持市场公平竞争，推动行业健康有序发展。



我们郑重承诺，在全球供应链中全面禁用冲突矿产。为落实此承诺，我们已建立完善的矿产溯源管理体系，要求所有供应商必须确保其提供的钽、锡、钨、金等金属原料并非来源于刚果（金）及其周边冲突区域。通过实施严格的供应商行为准则和第三方审核机制，我们致力于推动负责任的采购实践，从源头杜绝资金流向武装团体，积极维护地区和平与人权保障。我们将持续优化供应链透明度，携手利益相关方共同促进矿产贸易的合法性与道德性。

Part 05

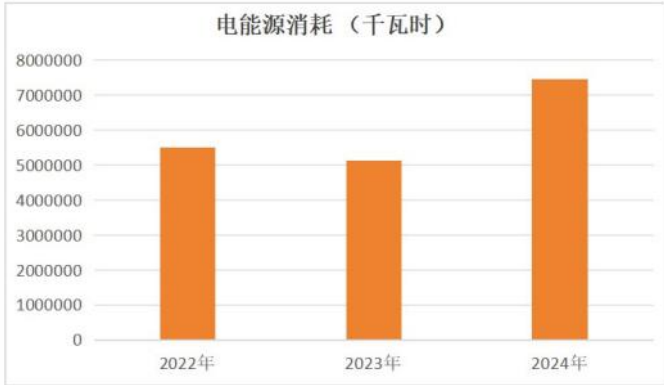
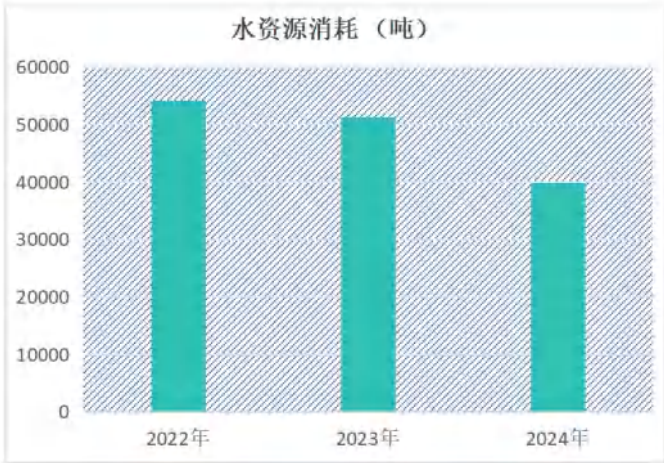
绿色环保

福建飞毛腿动力科技有限公司是一家专注于锂电池及新能源解决方案的高新技术企业，致力于推动绿色环保和可持续发展，**并于2025年被评为省级绿色工厂。**

公司主要能源消耗是水、电、各类油等，公司在2025年通过能源管理体系。通过能源体系建设提高了能源利用效率、降低能源消耗和排放。

公司积极响应国家“3060”双碳目标，按照2030年碳达峰、2060年碳中和的战略方向稳步推进。为精准核算碳盘查并赋能减排决策，公司自2021年起系统化开展ISO 14064碳盘查工作，并对范围3价值链排放进行逐年迭代与完善，致力于构建覆盖全面、数据准确的碳排放管理体系。

类型	单位	2022年	2023年	2024年
水资源消耗	（吨）	54187	51230.54	39889.29
电能源消耗	（千瓦时）	5486818.19	5104244.76	7441880.18
其他能源用量	（升）	4918.62	5318.16	8630.92
范围1&2总碳排放	（t-CO2e）	3296.8	2997.65	4214.83
范围1&2&3碳排放	（t-CO2e）	98740.6	80000.9	219554.27
综合能耗	tce	/	646.19	934.22
产品产量	（千瓦时）	889741.93	731119.13	1489155.98
单位产品水消耗	吨/KWH	0.0609	0.0701	0.0268
单位产品电消耗	度/KWH	6.1668	6.9814	4.9974
范围1&2单位产品碳排放	t-CO2e/KWH	0.0037	0.0041	0.0028
单位产品总碳排放	t-CO2e/KWH	0.1110	0.1094	0.1474
单位产品能耗	kgce/KWH	/	0.8838	0.6273



分选机自动化升级方案

为提升生产效率与环保效益，公司将原半自动分选机升级为全自动设备。原设备依赖人工操作，效率较低且能耗较高。升级后采用智能控制系统，运行平稳低噪，设备运行效率大幅提升，生产用时缩短，电力消耗降低，能源利用率优化；人力投入减少进一步节约成本，实现降本增效与绿色低碳目标，彰显企业践行可持续发展的责任担当。

改造前分选机共消耗电量为**1.512万kW·h**。

改造后的全自动分选机生产目前现有产能，所使用时间计算约为改造前2/3，则改造后全自动分选机电量消耗为**1.008万kW·h**。

可节约电量为 $1.512\text{万kW}\cdot\text{h} - 1.008\text{万kW}\cdot\text{h} = 0.504\text{万kW}\cdot\text{h}$ ，节约电费 $0.504\text{万kW}\cdot\text{h} \times 0.70\text{元/kW}\cdot\text{h} = 0.3528\text{万元}$ 。

同时因分选机改造升级为自动分选机，可同步节约工人数4人，按福州市2024年最低工资1960元/月标准计算，节约4名工人其工资数约为9.408万元。



改造前



改造后



保护臭氧层，减少温室气体排放

01

保护臭氧层和减少温室气体排放，是关乎地球生命支撑系统稳定和人类可持续发展的两大紧迫任务。为此，公司通过空调系统的环保升级，全面淘汰对臭氧层有破坏作用且温室效应强的R22冷媒（包含2台大型水冷空调机，13台恒温恒湿空调），更换为环保性能更优的R32和R134a。此举彻底消除了消耗臭氧层物质（ODS）的使用，并有效降低了企业的碳排放。



降低原材料损耗

02

公司通过开展QCC、季度改善项目等活动，优化产品设计与生产工艺，我们系统性地推进原材料使用效率的提升。在研发阶段采用轻量化结构与模块化设计，从源头减少材料消耗；在制造环节推行精益生产与精准投料，通过工艺创新削减加工余量。同时，我们强化供应链协同，采用优化包装与共享周转箱，减少辅助材料浪费。这一系列措施在保障产品质量的前提下，有效降低资源消耗与生产成本，助力企业实现经济效益与环境效益的双重提升。

产品HSF合规验证与控制

品质每年对成品中有害物质进行送测，确认成品中有害物质含量满足标准及其客户要求，制程中不会存在新的污染

生产过程有害物质污染与控制

生产确认制程中采用正确的物料，工艺过程不引入HS、物料可追溯

来料检验HSF检测

公司有EDX1800E有害物质检测设备，可测试Rohs (Pb,Hg,Cr,Cd,) 及卤素Br、Cl，集团公司可测试RoHS 2.0，资源可共享使用。IQC对来料进行XRF检测，确保物料中有害物质检测含量满足标准及其客户要求



前期需求输入

项目在前期项目调研阶段，确认法律法规要求及客户环保要求，并输出《立项评估表》。

研发HSF材料及工艺选择与评价 (变更控制)

按照《立项评估表》上的环保要求，研发进行BOM选材，工艺负责产品生产过程引入的工装夹具及辅材的选型，并输出《制程有害物质鉴别表》；变更时需确认环保属性是否满足法律法规和客户要求。

采购与供应商HSF符合性的管理与评价

采购进行绿色供应链的建立和管理、绿色采购；供应商在飞毛腿绿色合规系统上传环保资料，SQA根据客户环保要求，确认供应商环保材料的符合性，输出《产品有害物质分析表》。



工业废水总量
(0 KG)



工业废气总量
(672 KG)



工业危废总量
(1000 KG)

■ 废水管理

我们公司的废水主要是生活污水，不产生生产污水。针对生活废水公司有制定《废气、废水管理规范》并年度委外监测。

■ 废气管理

我们严格执行国家或当地有关法律法规及环境监督管理部门的要求，通过废气处理设施处理后排放废气，做到达标排放。我们依照公司《废气、废水管理规范》对废气排放进行全面管理，并对废气进行定期监测(至少每年一次)，严格控制污染物排放，不得超过排污许可证核定的排放总量限值。

■ 废弃物管理

公司因业务产生的危险废弃物主要包括废弃擦拭布、废活性炭、废有机溶剂等。为确保环保合规，我们严格遵循《环境保护管理办法》的相关规定，对各类废弃物实施严格管理。为此，我们特别建立了固体废物管理台账，以便对固体废物的流向进行追溯和查询。

废弃物处理

- 公司针对废弃物进行合规处理，依法委托第三方合规回收商转移危险废弃物。
- 公司针对一般废弃物，委托第三方进行回收处理。

废物代码

利用/处置方式

联单状态

Q 查询

导出列表

导出联单

+ 新增转出联单

☐	联单编号	废物名称	废物代码	转移数量	接收数量	单位	运输单位	状态	上报进度	操作
☐	20243501020436	废活性炭	900-039-49	0.04	0.04	吨	福建深投海峡环保科技有限公司	● 已签收	办结成功	查看
☐	20243501020437	废擦拭布	900-041-49	0.5511	0.5511	吨	福建深投海峡环保科技有限公司	● 已签收	办结成功	查看
☐	20243501020439	废有机溶剂	900-402-06	0.0603	0.0603	吨	福建深投海峡环保科技有限公司	● 已签收	办结成功	查看
☐	20243501020438	废密封胶	900-014-13	0.356	0.356	吨	福建深投海峡环保科技有限公司	● 已签收	办结成功	查看

■ 水资源管理

我们通过环保宣传，内部进行各种宣传资源，通过“全国节水周”“全国节能宣传周”进行了宣传活动。强化全体员工的节水意识。

世界水日与中国水周背景

设立意义：世界水日（1993年设立）与中国水周（1988年设立）旨在提高公众节水意识，全球约10亿人面临安全用水短缺问题。

历届主题：2025年延续『强化依法治水』核心理念，通过宣传片、公益海报等形式强化水资源管理法规普及。

数据对比：地球可用淡水资源仅占总水量0.26%，我国通过调整水周时间（1994年起）与国际同步宣传。

■ 电资源管理

世界节电日（又称地球一小时）是世界自然基金会（WWF）为应对全球气候变化发起的全球性节能活动，倡导在每年三月最后一个星期六的当地时间20:30关闭不必要的电源设备，以减少能源消耗。活动背景

该活动起源于2007年澳大利亚悉尼的熄灯活动，后由WWF于2009年正式命名为“地球一小时”，并于2010年扩展为全球性活动。其核心是通过公众参与节能行动，推动气候变化应对。

节能培训



问卷调查



节能措施

用途类型	排放源（负责部门）	活动	产生物质	减排措施
用电	各部门	加强节约用电管理	节约电费/电能	1、合理设置空调温度，室内空调温度设置夏季不得低于25℃； 2、办公室电脑显示器在休息时间及离开座位及时关闭； 3、节约照明用电，休息时关闭夜间日光灯光关闭； 4、车房不生产区域保留必要用电灯光。
用水	各部门	加强节约用水管理	节约水费/水源	1、加强用水设备维护管理，自觉检查、处理和通知相关人员及时解决供水故障，杜绝跑、冒、滴、漏和长流现象； 2、禁止使用高压自来水冲洗车辆、地面。
办公用品	各部门	加强节约办公耗材管理	节约耗材费用	1、A4纸再生利用。 2、打印之前务必提前预览方可打印。
用车	各部门	加强节约能耗管理	节约油费/碳源	1、每月做好车辆出勤管控； 2、除正常的工作用车外，杜绝公车私用和不必要的超速用车； 3、教育私家车人员，建议人员上下班尽量走路不动车辆。

绿色消费又称“可持续消费”，是从满足生态需要出发，以有益健康和保护生态环境为基本内容，符合人的健康和环境保护标准的各种消费行为和消费方式的统称。**绿色消费**的内容非常宽泛，不仅包括绿色产品，还包括物资的**回收**利用、能源的有效使用、对生存环境和物种的保护等，可以说涵盖生产行为、消费行为的方方面面。绿色消费是一种以适度节制消费，避免或减少对环境的破坏，崇尚自然和保护生态为特征的新型消费行为和过程。

我们计划从以下五点策划后续的绿色消费倡导：

节约资源、减少污染

绿色制造、环保采买

重复使用、多次长久

分类回收、循环再生

保护自然、和谐共生



Part 06

社会关怀

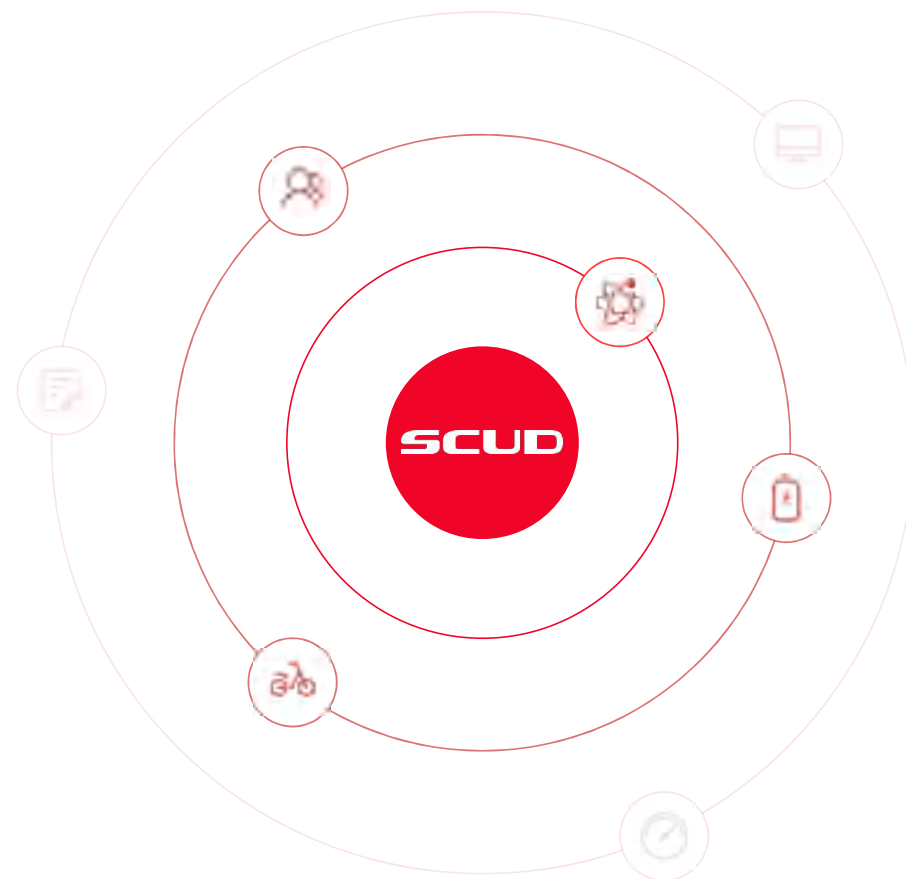
产品安全、客户满意

飞毛腿动力科技拥有1个国家**CNAS**认证实验室和1个研发实验室，拥有**100**多台试验设备，具备产品开发全过程的试验能力飞毛腿动力通过了**IATF16949**管理体系认证，具有比**ISO9001**更严格的全过程质量管理架构，通过五大工具的应用，不断降低各过程风险，实现产品稳定生产、持续改进。我们科技始终秉持“产品安全可靠，客户满意至上”的核心理念，持续优化质量管理体系，通过开展**QCC**活动、全员质量月等多项举措，不断强化全过程质量管控，旨在为客户提供稳定可靠、符合要求的产品，不断提升客户满意度。

类型	单位	2022年	2023年	2024年
客户满意度>98	分	98.2	98.1	98.2
客户HSF投诉次数=0	件	0	0	0
客户投诉满意处理率100%	%	100%	100%	100%
健康安全事故数量=0	件	0	0	0

技术创新

- 飞毛腿动力成立了研发专家组和有研发中心，致力于持续推进技术创新战略。
- 为确保电池系统的最佳性能、安全性和寿命，我们提供详细的评估报告，帮助客户使用最合适的电芯。
- 可拆设计电池设计：综合考虑安全性、效率和环境影响，实现从外壳到电芯级别的可拆卸。电芯，BMS板，汇流排，电芯支架，外壳，螺丝等主要部品可以实现循环回收。
- 电池热管理：温度是电池设计和运行中最关键的因素之一，我们进行大量的电池热管理方案验证，以保持电池温度在15℃ ~ 45℃之间，从而最大限度地延长电池循环寿命。
- 可靠性仿真、防水技术、防延烧设计等。



信息安全

- 飞毛腿动力科技作为一家拥有自主研发能力的企业，深知信息安全是创新与信任的基石。我们始终将信息安全置于优先位置，尤其在知识产权保护、网络安全与隐私安全等关键领域，坚持以最高标准维护客户、伙伴及相关方的信息安全权益。
- 在信息安全体系建设方面，我们严格参照国际标准与法律法规，制定并实施了一系列网络安全政策与管理制度，从管理机制与技术措施双重维度构建规范的网络安全管理架构，为全面、持续的信息安全防护工作奠定了坚实基础。
- 2024年，飞毛腿动力确定的信息安全事件为0。



信息安全
风险识别



信息安全
事件响应



信息安全
风险升级

员工职业健康

员工是企业发展的基石，其健康与安全是可持续发展的根本保障。

公司始终将员工健康安全置于首位，严格遵循ISO 45001职业健康安全管理体系标准，全面落实职业健康“三同时”管理要求，构建了科学、系统、高效的职业健康安全管理体系。

为推进管理体系有效落地，公司设立安全生产委员会，通过定期会议研判安全形势，识别并化解潜在风险。同时强化上下联动与跨部门协同，确保安全指令传递畅通、执行到位。

在日常管理中，通过常态化培训与实战化演练不断提升员工安全防范意识与应急处置能力，依托定期巡查、专项检查确保各项安全规定与防护措施有效落实。

公司坚持以人为本，致力于为每一位员工构筑坚实的安全屏障，为企业稳健发展提供有力支撑。



ISO 45001证书



锂离子电池组
职业病控评报告



职业病危害
现状评价报告

安全管理

员工是企业最宝贵的财富与持续发展的基石。我们深知，员工的安全与健康是企业稳健运营的根本前提。为此，公司始终将安全生产置于首位，并构建了完善的安全保障体系。我们不仅定期组织全员参与的消防演习，以提升应急响应与实战能力；更系统性地开展了覆盖各岗位的安全培训，内容涵盖操作规程、风险识别与防护知识等，旨在将“安全第一”的理念深植于每一位员工心中，构筑起**坚实可靠的企业安全防线。**

消防疏散演习



2024年安全统计

目标项目	目标值	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
重大事故发生率	“零”发生	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
职业病发生率	“零”发生	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
火灾、爆炸事故	“零”发生	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
职业健康体检率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
可记录重大工伤事故	≤2起	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
轻伤&治安事故	≤8%	0	0	0	0	0	0.13%	0	0	0	0.10%	0	0
安全隐患整改率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
环境行政处罚事件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
危废依规处理率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

员工权益—薪酬体系

为吸引和激励优秀人才，飞毛腿动力科技有限公司建立了由固定薪酬、项目激励、年终激励和任职资格标准构成的多层次薪酬管理体系。结合公司职级体系划分，为员工提供多样化的薪资构成选择。我们持续关注市场趋势与岗位价值，定期进行薪酬竞争力分析，确保员工获得合理的收益回报。

我们坚持"男女平等、同工同酬"原则，依法依规公平支付薪酬，并定期开展薪酬激励分析和内部审计，确保每位员工得到公平对待。同时，我们建立了完善的员工绩效评价机制和工资发放制度，保障员工对自身薪酬构成的知情权。

工作时长

飞毛腿动力科技有限公司严格遵守国家劳动法要求，员工每周5天工作制，平均工作时长<40小时，并不断优化工作效率和内部流程，努力降低员工的平均周工作时长。为员工创造更多照顾家庭和享受生活的时间。

福利待遇

飞毛腿动力科技有限公司的福利待遇体系包含法定社会保险、住房公积金及企业补充保险。同时提供学历与职业资格津贴、各类补贴（如职务、区域津贴），并设有全勤奖、绩效奖金及年终奖等激励项目。公司依法为员工缴纳五险一金，并提供带薪年假、婚假、产假等法定假期福利。各类活动场地等非货币性福利，持续提升员工的幸福感和获得感。

福利类别	具体项目
法定福利	养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金
货币性津贴	学历津贴、职称津贴、职业资格津贴、全勤奖、职务津贴、区域津贴
奖金激励	绩效工资、年终奖、特别奖励
假期福利	带薪年假、婚假、产假、陪产假、丧假等法定带薪假期
其他保障	企业补充保险（如团体意外险）、工伤全额薪资保障



员工权益—多元化活动

公司成功开展“八一”拥军优属主题活动，并同步落实员工健康关怀计划与“热血奉献 爱心永存”无偿献血活动。系列举措实现了对内凝心聚力、对外奉献社会的良好效果，赢得了内外部相关方的高度认可。



福利待遇

公司致力于构建充满活力的企业文化，特设立多种多样的员工社团，涵盖文艺、体育、兴趣等多个领域。这项特色福利不仅极大地丰富了员工的业余生活，更让同事们在共同的爱好中增进情谊，显著增强了团队凝聚力与员工的幸福归属感。



员工权益—人才培养

飞毛腿动力科技有限公司根据公司安排持续、系统的培训工作，并通过知识、经验、能力的积累传播、应用与创新，提升员工的职业技能与职业素质，使其适应企业发展的需要，并确保公司员工的素质及技术能力符合公司内管理体系的有效运行。每年分级制定申报培训计划，通过审核后所有员工均可自主进行远程培训学习。

2024年，飞毛腿动力科技有限公司积极组织员工开展全员年度培训需求调查和各部门人员能力盘点，根据调研结果和盘点数据编制年度培训计划，实际开展新员工入职培训184场次，共计覆盖3581人次；开展安全管理、财务管理、开发设计、品质管理、生产管理、物料采购等课程120场次，共计覆盖4145人次。结合公司业务发展的需要，引入外部培训资源，开展流利说商务英语、飞毛腿云课堂、储干户外拓展等培训，共计覆盖122人次；并选派相关人员参与特种设备作业证新培及复审等培训工作，共计覆盖32人次。



人员架构分成—多元化人员架构

我们坚信，多元化的团队是驱动创新与可持续发展的核心。公司致力于为所有员工提供平等机会，构建一个不受性别、年龄、民族及身体状况限制的包容性工作环境。

一、人员构成多元化概况

1、总体性别平等

- 公司总人数（截止2024年12月）：1005人
- 男女比例：男59.7 %、女 40.3%
- 高层（经理级及以上）女性比例：23.1%
(我们致力于提升女性在领导层的代表性)

2、民族融合与团结

- 少数民族员工占比：2.79%

3、关爱特殊群体

- 残疾人员工占比：0%

二、员工年龄结构健康分布

我们拥有一个经验与活力并存的团队，老、中、青三代员工优势互补，保障了公司知识的传承与业务的持续创新。

年龄阶段	法定年龄界定	占比	角色与贡献
青年员工	35周岁及以下	69.05%	团队活力的源泉，创新的主力军
中年员工	36周岁至50周岁	29.26%	公司的中流砥柱，经验与执行力的核心
老年员工	51周岁及以上（符合法定）	1.69%	宝贵经验的持有者，为公司发展提供智慧支持

注：本公司年龄结构划分参考国家统计惯例及退休政策符合社会共识，又衔接了法律规定，能最全面地展示公司在各个年龄段员工的就业平等与关怀方面的实践。

我们的承诺：

严格遵守国家《劳动法》、《就业促进法》、《残疾人保障法》等法律法规，坚决反对任何形式的就业歧视，在招聘、培训、晋升等各个环节践行公平、公正、公开的原则，为所有员工创造实现自我价值的平台。



人权实践—童工和未成年工

飞毛腿动力科技有限公司遵守《中华人民共和国未成年人保护法》，明确禁止使用童工与未成年人，并在招聘过程中进行身份证年龄、面貌双重确认，并制定内部日常监督审计措施，将现有童工风险降至最低。我们还制定了雇用童工的补救措施，确保儿童可以安全回到亲人身边并预防因意外而导致死亡。同时，我们还将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。2024年度，飞毛腿动力科技有限公司雇用童工的案次为0次。

人权实践—外部相关方

飞毛腿动力科技通过严格的供应商行为准则及人权尽职调查机制，确保供应链中无强迫劳动、雇佣童工等侵犯人权行为。同时，我们积极与在地社区、行业组织及国际机构合作，推动建立公平、包容的产业环境，并建立透明的申诉机制，保障工人及其他受影响群体的权益能够得到及时响应与救济。

社会贡献

飞毛腿动力科技有限公司致力于为社会创造价值。我们通过开展公益活动、保护自然环境、提供社区就业机会、定点帮扶等方面，促进社会经济发展与当地社区发展。



Part 07

结束语

展望未来

2025年机遇与挑战交织，未来，福建飞毛腿动力科技有限公司将继续秉持“创新、责任、协同、共生”的核心价值观，以技术创新驱动绿色智造升级，以责任担当深化社会价值创造，以精益治理保障可持续发展，携手客户、员工、合作伙伴及社会各界，共绘绿色发展蓝图，为推动新能源产业高质量发展、建设可持续家园贡献更大力量！



意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为进一步提升飞毛腿动力科技有限公司可持续发展工作水平和报告编制质量，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议，帮助我们持续改进。

欢迎您回答下列问题并将此问卷通过邮件或其他方式回传给下方邮箱：

E-Mail: dlrlzyb@scudpower.com

联系地址：福建省福州市马尾区儒江东路135号

Fujian SCUD Power Technology Co., Ltd.

No.135, Rujiang East Road, Mawei District, Fuzhou, Fujian



1. 请在对应位置打"√"

问题内容	有	没有	不清楚
您认为本报告是否体现了对环境、经济、社会的重大影响，是否体现了公司在环保、经济、社会方面取得的成就？	☐	☐	☐
您认为本报告能激励您提高自我意识、情绪、情感？	☐	☐	☐
您认为本报告的理念是否透明、内容清晰，版面设计富有质感？	☐	☐	☐

2. 开放性问题：

您最喜欢本报告的哪一部分内容？

您认为还有哪些信息需要在报告中披露？

您对未来飞毛腿动力科技有限公司的可持续发展报告有什么期待？

3. 如果您愿意，请留下您的信息，便于我们对您的意见和建议及时反馈：

姓名：_____ 联系电话：_____ 电子邮箱：_____

THANKS



FUJIAN SCUD POWER TECHNOLOGY CO.,LTD

Add: No.135, Rujiang East Rd. Mawei, Fuzhou, Fujian, China

Tel: +86-591-6315 8888

Email: Info@Scudpower.com

Scudpowertech.com

© SCUD Power Technology Co., Ltd